

КАК СИСТЕМА ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА ДОЛЖНА ПОМОГАТЬ СЕМЬЯМ

СТАРОСТЬ
В РАДОСТЬ

КОНЦЕПЦИЯ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

В основе:
концепция Long-term care (ВОЗ), адаптация международного и отечественного опыта БФ «Старость в радость»



Люди всех возрастов со стойкими ограничениями жизнедеятельности, нуждающимися в посторонней помощи



Родственный и соседский уход, в том числе ЛОУ (неформальный уход)



Специалисты, задействованные в СДУ



ВЫЯВЛЕНИЕ

Проактивный принцип

Социальное обслуживание
Здравоохранение, другие ведомства, НКО и местные сообщества



ТИПИЗАЦИЯ

– определение объема помощи, в зависимости от объема стойких ограничений жизнедеятельности.



5 групп:

от минимальных до максимальных ограничений жизнедеятельности, при которых человек нуждается в посторонней помощи.



Цели ухода



ИПУ
(индивид. план ухода)



ИППСУ

ИПРА



Социальные сервисы:

- Социальный патронаж
- ЦДП и пункты проката ТСР
- Сопровождаемое проживание
- Проживание в стационаре

НА ДОМУ

Медицинские сервисы:

- Медицинский патронаж
- Специализированная мед. помощь

Прочие сервисы:

- Помощь в образовании
- Помощь в трудоустройстве
- Психологическая помощь
- Правовая помощь



Помощь и поддержка:

- материальная
- помощь с уходом
- касающаяся работы
- отпуск от ухода
- юридическая
- информационная
- образовательная
- психологическая

Сквозные процессы

КООРДИНАЦИЯ

МАРШРУТИЗАЦИЯ

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

ИНФОРМИРОВАНИЕ

Организационные элементы

ИНФРАСТРУКТУРА

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

НПА

ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

В основе:

Поручения Президента РФ №ПП-1650, Комплекс мер по созданию СЛУ №ОУ-ПД 208359 от 14.12.2017, Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N667



Граждане пожилого возраста 65+, инвалиды 18+, нуждающиеся в постороннем уходе



Граждане, осуществляющие уход



ВЫЯВЛЕНИЕ

Проактивный принцип

Социальное обслуживание
Здравоохранение
и другие ведомства



ТИПИЗАЦИЯ

– «определение индивидуальной потребности гражданина в постороннем уходе, структуры и степени ограничений его жизнедеятельности, состояния здоровья, особенностей поведения, предпочтений, реабилитационного потенциала и иных имеющихся ресурсов.» (Приказ №667)



3 уровня нуждаемости в постороннем уходе



Цели социального обслуживания

ИППСУ

ИПРА



Социальные сервисы:

- Социальный патронаж (уход на дому)
- ЦДП и пункты проката ТСР
- Школы ухода
- Стационарозамещающие технологии
- Проживание в стационаре



Медицинские сервисы:

- Медицинский патронаж
- Специализированная мед. помощь

Сквозные процессы

КООРДИНАЦИЯ

МАРШРУТИЗАЦИЯ

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

ИНФОРМИРОВАНИЕ

Организационные элементы

ИНФРАСТРУКТУРА

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

НПА

ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

В основе:

Поручения Президента РФ №ПП-1650, Комплекс мер по созданию СПУ №ОУ-П12/8359 от 14.12.2017, Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N667



«Граждане, нуждающиеся в постороннем уходе, – граждане пожилого возраста и инвалиды, в том числе граждане с психическими расстройствами, признанные в установленном порядке нуждающимися в социальном обслуживании по причине полной или частичной утраты способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности» (Приказ №667)

Социальные сервисы:

Социальный патронаж (уход на дому)
ЦДП и пункты проката ТСР
Школы ухода
Стационарозамещающие технологии
Троживание в стационаре

Медицинские сервисы:

Медицинский патронаж
Специализированная мед. помощь

ЭНТЫ

КООРДИНАЦИЯ
МАРШРУТИЗАЦИЯ

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА
ИНФОРМИРОВАНИЕ

ИНФРАСТРУКТУРА
ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

ПОДГОТОВКА КАДРОВ
НПА

ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

В основе:

Поручения Президента РФ №ПП-1650, Комплекс мер по созданию СЛУ №ОУ-ПД 218359 от 14.12.2017, Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N667



Граждане пожилого возраста 65+, инвалиды 18+, нуждающиеся в постороннем уходе



Граждане, осуществляющие уход



ВЫЯВЛЕНИЕ

Проактивный принцип

Социальное обслуживание
Здравоохранение
и другие ведомства



ТИПИЗАЦИЯ

– «определение индивидуальной потребности гражданина в постороннем уходе, структуры и степени ограничений его жизнедеятельности, состояния здоровья, особенностей поведения, предпочтений, реабилитационного потенциала и иных имеющихся ресурсов.» (Приказ №667)



3 уровня нуждаемости в постороннем уходе



Цели социального обслуживания



Социальные сервисы:

- Социальный патронаж (уход на дому)
- ЦДП и пункты проката ТСР
- Школы ухода
- Стационарозамещающие технологии
- Проживание в стационаре



Медицинские сервисы:

- Медицинский патронаж
- Специализированная мед. помощь

Сквозные процессы

КООРДИНАЦИЯ

МАРШРУТИЗАЦИЯ

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

ИНФОРМИРОВАНИЕ

Организационные элементы

ИНФРАСТРУКТУРА

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

НПА

ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

В основе:

Поручения Президента РФ №ПП-1650, Комплекс мер по созданию СЛУ №ОУ-П12/8359 от 14.12.2017, Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N667

Граждане пожилого



«Граждане, осуществляющие уход, –
**граждане, осуществляющие на основе
родственных, соседских или дружеских
связей уход за гражданами,
нуждающимися в постороннем уходе.»**
(Приказ №667)

ия



Социальные сервисы:

- Социальный патронаж (уход на дому)
- ЦДП и пункты проката ТСР
- Школы ухода
- Стационарозамещающие технологии
- Проживание в стационаре

Медицинские сервисы:

- Медицинский патронаж
- Специализированная мед. помощь

Сквозные процессы

КООРДИНАЦИЯ

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

МАРШРУТИЗАЦИЯ

ИНФОРМИРОВАНИЕ

Организационные элементы

ИНФРАСТРУКТУРА

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

НПА

ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

В основе:

Поручения Президента РФ №ПП-1650, Комплекс мер по созданию СЛУ №ОУ-ПД 18359 от 14.12.2017, Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N667



Граждане пожилого возраста 65+, инвалиды 18+, нуждающиеся в постороннем уходе



Граждане, осуществляющие уход



ВЫЯВЛЕНИЕ

Проактивный принцип

Социальное обслуживание
Здравоохранение
и другие ведомства



ТИПИЗАЦИЯ

– «определение индивидуальной потребности гражданина в постороннем уходе, структуры и степени ограничений его жизнедеятельности, состояния здоровья, особенностей поведения, предпочтений, реабилитационного потенциала и иных имеющихся ресурсов.» (Приказ №667)



3 уровня нуждаемости в постороннем уходе



Цели социального обслуживания

ИППСУ

ИПРА



Социальные сервисы:

- Социальный патронаж (уход на дому)
- ЦДП и пункты проката ТСР
- Школы ухода
- Стационарозамещающие технологии
- Проживание в стационаре



Медицинские сервисы:

- Медицинский патронаж
- Специализированная мед. помощь

Сквозные процессы

КООРДИНАЦИЯ

МАРШРУТИЗАЦИЯ

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

ИНФОРМИРОВАНИЕ

Организационные элементы

ИНФРАСТРУКТУРА

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

НПА

ТИПОВАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

В основе:

Поручения Президента РФ №ПП-1650, Комплекс мер по созданию СПУ №ОУ-ПД 18359 от 14.12.2017, Приказ Минтруда России от 29.09.2020 N667



Граждане пожилого возраста 65+, инвалиды 18+, нуждающиеся в постороннем уходе



Граждане, осуществляющие уход



ВЫЯВЛЕНИЕ

Проактивный принцип

Социальное обслуживание
Здравоохранение
и другие ведомства



ТИПИЗАЦИЯ

– «определение индивидуальной потребности гражданина в постороннем уходе, структуры и степени ограничений его жизнедеятельности, состояния здоровья, особенностей поведения, предпочтений, реабилитационного потенциала и иных имеющихся ресурсов.» (Приказ №667)



3 уровня нуждаемости в постороннем уходе:

- 1 уровень - 7-14 часов/нед.,
- 2 уровень - 14-21 час/нед.,
- 3 уровень - 21-28 часов/нед.



Цели социального обслуживания

ИППСУ

ИПРА

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ



«включает социальные услуги, обеспечивающие гражданам, нуждающимся в постороннем уходе, предоставление ухода во всех формах социального обслуживания, а также содействие в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам (социальное сопровождение).» (Приказ №667)



За счет ФСС и дополнительного федерального финансирования, бесплатно для человека

+ СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ по ФЗ-442



Текущие формы помощи по ФЗ-442 и региональным обязательствам

Сквозные процессы

КООРДИНАЦИЯ

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

МАРШРУТИЗАЦИЯ

ИНФОРМИРОВАНИЕ

Организационные элементы

ИНФРАСТРУКТУРА

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

НПА

ГЕОГРАФИЯ СДУ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Пилотные регионы



с 2018 года

1. Волгоградская область
2. Костромская область
3. Новгородская область
4. Рязанская область
5. Тульская область



с 2019 года

1. Камчатский край
2. Кемеровская область
3. Кировская область
4. город Москва
5. Республика Мордовия
6. Республика Татарстан
7. Ставропольский край



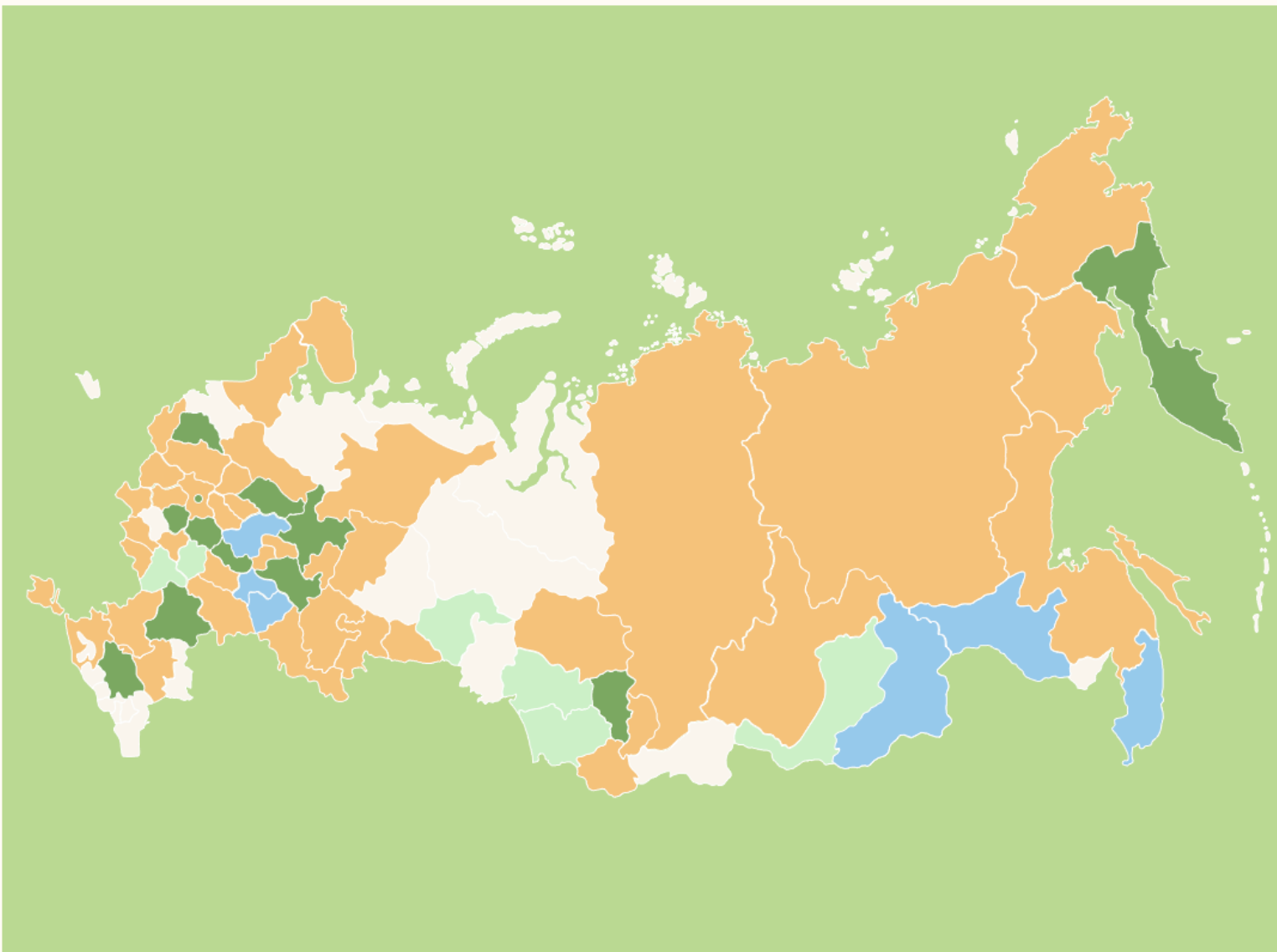
с 2020 года

1. Алтайский край
2. Воронежская область
3. Новосибирская область
4. Республика Бурятия
5. Тамбовская область
6. Тюменская область



с 2021 года

1. Амурская область
2. Приморский край
3. Забайкальский край
4. Самарская область
5. Нижегородская область
6. Ульяновская область



Регионы, инициативно внедряющие/ начинающие внедрять СДУ



1. Белгородская область
2. Брянская область
3. Владимирская область
4. Вологодская область
5. Ивановская область
6. Иркутская область
7. Калужская область
8. Краснодарский край
9. Красноярский край
10. Курганская область
11. Курская область
12. Липецкая область
13. Магаданская область
14. Московская область
15. Мурманская область
16. Оренбургская область
17. Пензенская область
18. Пермский край
19. Псковская область
20. Республика Алтай
21. Республика Башкортостан
22. Республика Калмыкия
23. Республика Карелия
24. Республика Коми
25. Республика Крым
26. Республика Марий Эл
27. Республика Саха (Якутия)
28. Республика Удмуртия
29. Республика Хакасия
30. Ростовская область
31. Саратовская область
32. Сахалинская область
33. Смоленская область
34. Тверская область
35. Томская область
36. Хабаровский край
37. Челябинская область
38. Чувашская республика
39. Чукотский АО
40. Ярославская область

ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ РОДСТВЕННОГО И СОСЕДСКОГО (НЕФОРМАЛЬНОГО) УХОДА В РАЗНЫХ СТРАНАХ МИРА*

1 Материальная

- пособия,
- целевые выплаты (в т.ч. на бытовые услуги),
- «зарплата»,
- ресурсы (ТСР и др.)

3 Со стороны работодателей

- гибкий график,
- отпуск по уходу,
- временное уменьшение рабочих часов без снижения зарплаты (с последующей компенсацией)

5 Информационная

- информирование о правах и доступных услугах

7 Образовательная

- обучение практическим аспектам ухода, специфике конкретных болезней, как избежать выгорания;
- ресурсы разного формата (видео, интерактивные сайты и т.д.)

2 Помощь с уходом

- помощь на дому,
- полустационар (ЦДП, временное пребывание)

4 Отдых от ухода

- временное помещение человека в учреждение (на время отпуска, болезни),
- места совместного отдыха (санатории и т.д.)

6 Юридическая

- консультации специалистов

8 Психологическая

- группы с участием психологов,
- группы обмена опытом,
- кафе

*оплата осуществляется за счет разных видов страхования и пособий