

**Всероссийский конкурс лучших практик СО НКО  
в сфере помощи детям и взрослым с инвалидностью, а также их семьям**



**Номинация:**

**Лучшая региональная практика НКО для инвалидов с детства - подростков и лиц 18+**

**Название практики:**

**Трудовая занятость и сопровождаемое трудоустройство молодых людей с инвалидностью на территории ЗАТО Железнодорожск Красноярского края**

**Наименование НКО:**

**Железнодорожская местная общественная организация родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями «Этот мир для тебя»**

**Регион:**

**Красноярский край**

# Проблема

После окончания школы родители ребят с инвалидностью, особенно с ментальными нарушениями не могут сориентироваться по дальнейшему их обучению профессии и социальной или трудовой занятости, находятся в растерянности и как правило кому-то из родителей даже приходится уходить с работы, чтобы обеспечивать присмотр за своими детьми.

## **Это все обусловлено следующими причинами:**

- ✓ отсутствие доступной среды в учреждениях дополнительного образования для детей с инвалидностью и ОВЗ,
- ✓ ограниченное предложение программ профессиональной подготовки для ребят с инвалидностью, особенно для ребят с ментальными нарушениями,
- ✓ отсутствие опыта на территории по трудовому сопровождению людей с ментальными нарушениями как у Центра занятости населения, так и работодателей ЗАО Железногорск,
- ✓ отсутствие доступных условий труда для ребят с нарушением опорно-двигательного аппарата (ДЦП, парез и т.п.) и ментальными нарушениями (аутизм, синдром Дауна и другие) в организациях и предприятиях города.

# Целевые группы

## Целевые группы

- ✓ Подростки с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья от 14 лет
- ✓ Молодые люди с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья 18+
- ✓ Семьи, имеющие подростков и молодых людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья

# Суть практики

В специально оборудованном помещении, выделенном Администрацией ЗАТО г.Железногорск создано 8 интеграционно-производственных мастерских:

- мастерская по мыловарению,
- изготовлению свечей,
- кулинарная мастерская,
- мини-типография,
- столярно-плотницкая мастерская,
- гончарная мастерская,
- мастерская упаковки,
- творческая мастерская.

В каждой мастерской организовано 5 -8 рабочих мест для ребят с инвалидностью

# Суть практики

Ребята системно работают в защищенном пространстве или в открытом общественном



Обучение навыкам и изготовление простых вещей по ЗАКАЗАМ



# Суть практики

У ребят есть сопровождение (специально обученный человек - трудовой тьютер)



Постепенная подготовка и вывод на сопровождаемое или самостоятельное трудоустройство



Получают вознаграждение



# Достижения при реализации практики

На сегодняшний день на площадке социально-трудовой адаптации создано:

- 30 рабочих мест, в том числе 2 удаленных рабочих места для бизнеса,
- 2 рабочих места благодаря программе занятости инвалидов (бариста и специалист по изготовлению сувенирной продукции),
- 1 рабочее место под квоту для инвалидов для градообразующего предприятия,
- прошло стажировку 5 ребят с инвалидностью,
- трудоустроено в мастерские 3 человека с инвалидностью
- трудоустроено на открытый рынок труда - 5 человек
- через мастерские прошло 25 молодых людей с инвалидностью



# Команда

- ✓ Руководитель мастерских

Образование высшее, диплом РАНХиГС по управлению в социальной сфере, курсы по социальной и трудовой интеграции людей с инвалидностью в ГАНПОУ Ленинградской обл., курс ассистивных технологий ГАООРДИ (г.С-Петербург)

- ✓ 3 Мастера мастерских: творческая, столярно-плотницкая, гончарная, типография

Образование высшее или среднее специальное, курс ассистивных технологий, опыт работы с ребятами с инвалидностью более 5 лет

- ✓ Психолог-профориентолог

Образование высшее (психолог), повышение квалификации профориентолог, опыт работы в коррекционном направлении более 25 лет

- ✓ Специалист по сопровождению/трудовой тьютер

студентка 4 курса педагогического колледжа, прошла курс и стажировку по сопровождаемому трудоустройству, имеет опыт работы в качестве волонтера 3 года в нашей организации

# Перспективы развития

## Проблемы/барьеры

## Условия для дальнейшего развития

### Административные

- ✓ Отсутствие программ проф.обучения на специалиста по сопровождению при трудоустройстве/трудового тьютера (обучали на практиках других НКО),
- ✓ Несовершенство НПА: отсутствие НПА по сопровождаемому трудоустройству, в программах содействия занятости отсутствует НКО как работодатель, субсидии по программам занятости инвалидов облагаются налогами (УСН).
- ✓ Высокая стоимость содержания помещений мастерских (коммунальные, хозяйственные и административные расходы).

- ✓ Внедрение программ проф.обучения на специалиста по сопровождению при трудоустройстве/трудового тьютера взяв за основу имеющийся опыт у НКО,
- ✓ Разработать НПА (рекомендации для регионов по сопровождаемому трудоустройству, предусмотреть в программах содействия занятости инвалидов НКО как работодателя, включить в ст. 346.15 п.1.1 НК РФ доходы в виде субсидии по программам занятости инвалидов),
- ✓ Субсидирование расходов на содержание помещений или включить данные расходы в субсидию на услуги по трудовой и социальной занятости

# Перспективы развития

## Проблемы/барьеры

## Условия для дальнейшего развития

### На рынке труда

- ✓ Ограниченные предложения на рынке труда для инвалидов,
- ✓ Отсутствие доступной среды у многих работодателей,
- ✓ Высокие требования к вакансиям (требование наличие среднего образования)
- ✓ Неосведомленность работодателей о возможностях ребят с инвалидностью и отсутствие конкретного запроса по специалистам,
- ✓ Отсутствие программ проф.подготовки под имеющийся запрос работодателей.

- ✓ Сформировать запрос работодателей по потребности специалистов на которых возможно обучить ребят с инвалидностью, в том числе с ментальными нарушениями,
- ✓ В соответствии с запросом работодателей запустить в образовательных учреждениях проф.образования программы подготовки ребят с инвалидностью,
- ✓ Пересмотреть проф.стандарты,
- ✓ Через ЦЗН проводить информирование работодателей с привлечением специалистов НКО о программах поддержки, возможностях инвалидов и возможном сопровождении со стороны НКО

# Перспективы развития

Проблемы/барьеры	Условия для дальнейшего развития
<b>У работодателя</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Отсутствие необходимых условий (доступная среда, сопровождающий – трудовой тьютер),</li><li>✓ Сложности с коммуникациями с сотрудником с инвалидностью,</li><li>✓ Невысокая производительность сотрудника с инвалидностью,</li><li>✓ Быстрая потеря навыков при длительном перерыве в работе.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Организовать сопровождение работодателей при трудоустройстве инвалидов с привлечением специалистов НКО,</li><li>✓ Организовать сопровождение инвалидов на рабочем месте по запросу работодателя и показаниям человека с инвалидностью,</li><li>✓ Проводить стажировку в закрытых мастерских под конкретного работодателя с целью подготовки и адаптации инвалида для выхода в открытый рынок.</li></ul>

# Перспективы развития

Проблемы/барьеры	Условия для дальнейшего развития
<b>У работника с инвалидностью</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Длительная процедура оформления на работу через ЦЗН (МСЭ рассматривает изменения в ИПРА порядка 2-х мес. и более),</li><li>✓ Длительная адаптация на рабочем месте,</li><li>✓ Отсутствие сопровождения на местах,</li><li>✓ Трудности с доставкой на работу.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Выстроить взаимодействие ЦЗН – МСЭ – человек с инвалидностью (возможно создания Единого окна),</li><li>✓ Предварительная стажировка в закрытых мастерских и на рабочем месте,</li><li>✓ Организация сопровождения на рабочем месте,</li><li>✓ Организовать доставку на работу (субсидия работодателю).</li></ul>

# Перспективы развития

## Перспективы развития практики на 3-5 лет

- Создание новых рабочих мест на территории ЗАТО Железногорск для молодых инвалидов в мастерских и на предприятиях города до 50 рабочих мест,
- Увеличение рабочих мест под трудоустройство инвалидов на имеющиеся квоты у работодателей до 20 рабочих мест в мастерских,
- Совместно с образовательными учреждениями города запустить программы базовой профориентации под потребности местных работодателей и договориться на Дуальное обучение (клининг, портной, повар, озеленитель),
- Совместно с региональным агентством занятости населения сформировать запрос от работодателя по рабочим местам для ребят с инвалидностью,
- Совместно с Министерством социальной политики прорабатываем вопрос предоставления субсидий для НКО – поставщиков услуг по трудовой и социальной занятости молодых инвалидов с 2024 года,
- Вышли с инициативой на региональные власти по созданию Единого центра поддержки семей, имеющих детей, подростков и молодых людей с инвалидностью, включающего направление профориентации и сопровождаемого трудоустройства.

# Красноярский край

## Железногорская местная общественная организация родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями «Этот мир для тебя»



---

# Спасибо за внимание!

---

## Контактные данные

Общественная организация «Этот мир для тебя»

Войнова Татьяна Федоровна

к.т. 89029148157

Мы в социальных сетях:

[https://vk.com/etot\\_mir24](https://vk.com/etot_mir24)

<https://ok.ru/group/55513870434534>

Сайт: <https://etotmir24.ru>

---