

**Заявка**  
**на конкурс лучших региональных практик СО НКО**  
**в сфере помощи детям-инвалидам и**  
**инвалидам с детства 18+ и их семьям**

1. Регион - Республика Башкортостан
2. Название НКО - носителя практики - Автономная некоммерческая организация помощи детям с нарушениями в развитии «Семья»
3. Территория применения практики (муниципалитет/ регион/межрегиональная) - ГО г.Нефтекамск, Краснокамский район, Калтасинский район, Янаульский район, г.Агидель и др.
4. Номинация Конкурса - Лучшая региональная практика НКО для инвалидов с детства - подростков и лиц 18+.
5. Описание проблемы, на решение которой направлена практика

Согласно данным Министерства социальной защиты РБ последние годы наблюдается прирост людей с ментальной инвалидностью на 10-20% в год. На одном из последних совещаний, министр Ленара Хакимовна высказалась, что для этих подрастающих детей уже сейчас нужно строить ПНИ. Уже сейчас только в Нефтекамском ПНИ проживают 320 человек. Поэтому наша практика по организации трудовой занятости молодых людей ментальной инвалидностью является своевременной и актуальной. Трудовая занятость позволяет развивать самостоятельность людей с ментальной инвалидностью, помогает реализовать их способности, желания и мечты и обеспечивает достойное существование одной из самых уязвимых категорий населения где бы они не жили: в семье с близкими родственниками, в сопровождаемом проживании или в психоневрологическом интернате. Однако трудоустроиться им наравне с другими людьми и даже с другими инвалидами из других нозологий крайне и крайне сложно.

Пару лет назад мы на своем опыте столкнулись с проблемой, что нашим подопечным исполнилось 18-19 лет, они завершили обучающие курсы кройки-шитья и озеленения, а на работу их никуда не берут по ряду причин: 1 - людям с ментальной инвалидностью нужен сопровождающий-наставник, которого на обычном предприятии нанять не выгодно; 2 - им нужны специальные условия труда с сокращенным рабочим временем и дополнительными выходными; 3 - они работают медленно и с перебоями, выполнять промышленный объем на скорость не могут, что также ведет к нерентабельности предприятия.

Тогда мы создали для них швейную мастерскую - первую в городе и на северо-западе региона. Попробовали свои и их силы, и у нас всё получилось!

6. Описание сути практики

Доступнее всего для человека с особенностями занятия ручным трудом, поэтому для организации их трудовой занятости и профессиональной самореализации мы выбрали формат мастерских. На работу приглашаем молодых людей, прошедших социальную реабилитацию, они получают рабочие места соответственно своим навыкам и способностям. Наши ребята уже умеют отлично шить при поддержке наставника: за год было создано и реализовано более 1000 изделий. Нашей деятельностью заинтересовались и сейчас поддерживают Администрация города, Центр занятости населения и Министерство социальной защиты РБ. Они видят в этом проекте новые возможности для людей с особенностями и поддерживают его развитие.

Мы развиваемся дальше и создаем новые условия для профессиональной самореализации для большего числа молодых людей с ментальной инвалидностью проживающих и в семье, и в ПНИ, путем расширения швейной мастерской и запуска трех новых: кулинарной, творческой и графической, которые заработали у нас осенью прошлого года. В мастерских ребята под руководством мастеров-наставников производят простые, но нужные для людей и качественные

вещи - это шоперы, мешочки, полотенца, мыла, свечи, закладки, открытки, наклейки. Исследования ВЦИОМ подтверждают, что 47% россиян предпочитают товар с маркировкой, что он произведен людьми с инвалидностью, имея выбор между товарами одинакового качества и цены. Поэтому мы уверены, что мастерские востребованы и могут занять свою нишу.

7. Эффективность практики для детей-инвалидов, инвалидов 18+ и/или семей (в соответствии с номинацией Конкурса, выбранной организацией)

1. У молодых людей с ментальной инвалидностью появилась трудовая занятость, большая часть из которых официально трудоустроены и имеют ежемесячную зарплату, что является хорошей надбавкой к их пенсии. Благодаря работе и оплате труда они чувствуют свою значимость и полезность, стали уверенными и самостоятельными, умеют применять свой труд. Их время организовано, права на труд и способности реализованы, жизнь стала более осмысленной.
2. Создано единственное в городе пространство для профессиональной самореализации людей с ментальной инвалидностью, которое будет функционировать еще долгие годы.
3. Люди с инвалидностью, проживающие в ПНИ, узнали о видах трудовой занятости, часть из которых пришли на работу в мастерские.
4. Родители снизили гиперопеку над ребятами с ментальной инвалидностью, тем самым высвободили время для самозанятости, социальной активности. Они увидели своих детей в новом свете, как самостоятельных и способных людей. У них появилась уверенность за будущее ребенка, который может приспособиться к самостоятельному или сопровождаемому проживанию.

8. Уникальность вашей практики в регионе среди практик других НКО

Наша организация стала первой в Республике Башкортостан, которая применила метод альтернативного трудоустройства за счет квотируемых рабочих мест средних и крупных предприятий. Благодаря этому методу на сегодня 12 молодых людей с ментальной инвалидностью работают по трудовому договору и получают зарплату. А три коммерческие организации участвуют в такой практике и помогают людям с ментальной инвалидностью иметь свое место в жизни.

9. Уникальность или аналогичность вашей практики услугам государственных поставщиков в вашем регионе

Сегодня в нашем городе хорошо выстроена система помощи детям и подросткам с инвалидностью. В раннем возрасте большой упор делается на медицинскую и функциональную реабилитацию, в детских садах работают специализированные группы, существует коррекционная школа, после завершения которых ребята могут пройти обучения в училищах, параллельно два раза в год до 18 лет посещают реабилитационный центр. Таким образом, система построена на сопровождение детской инвалидности и завершается она с достижения человеком 18-19 лет, когда заканчиваются процесс обучения и реабилитации. А жизнь и потребности инвалидов детства на этом не заканчиваются. После 18 лет, как правило, они сидят дома, пока родители могут за ними присматривать, далее уходят на попечение государства в ПНИ, где на их содержание тратятся большие бюджетные деньги и где они занимаются аппликациями, рисованием, бегом, но не профессиональной деятельностью. Таким образом, этап трудовой занятости у них нигде не реализуется.

Наша практика стала хорошим дополнением к существующей системе, в которой принимают участие как семейные ребята, так и подопечные психоневрологического интерната. Такой услуги и возможности нет ни в одной государственной, некоммерческой и коммерческой организации на территории северо-запада Республики Башкортостан, а альтернативное трудоустройство в нашей организации стало первым во всей Республике.

10. Продолжительность от начала реализации практики (устойчивость)

Запуск первой инклюзивной мастерской состоялся в октябре 2021 года. Тогда мы запустили Швейку с тремя особыми мастерами и одним наставником. Весной 2022 года пригласили на трудовую стажировку в Швейку ещё трех особых мастеров. В сентябре запустили графическую и творческую мастерскую с участием 4 особых мастеров, а в ноябре - кулинарную, куда ходят 4 особых мастера. Итого на сегодняшний день работают и постепенно развиваются 4 инклюзивные мастерские: швейная, графическая, творческая и кулинарная, в которых трудятся

---

на сегодня 14 молодых людей с ментальной инвалидностью.

За время существования практики выиграли 2 гранта на запуск и реализацию мастерских, заключили соглашения с 3 коммерческими организациями по альтернативному трудоустройству.

11. Численность получателей услуг на текущий момент - 14, на стажировку ходят 3.

12. Общее количество получателей услуг от начала реализации практики (желательно по годам):  
2021 год - 3 человека, 2022 год - 9 человек, апрель 2023 года - 14 человек.

13. Форма предоставления услуг - на дому у благополучателя, на базе самой организации или с использованием помещений специального назначения (с оценкой доступности среды)

Мастерские расположены на базе самой организации в арендуемом помещении по адресу: г.Нефтекамск, ул.Нефтяников 3. Особые мастера приходят на работу по своему графику, продолжительность рабочего времени у них не превышает 3 часов в день.

14. Количество специалистов, принимающих участие в реализации практики:

6 сотрудников работают над мастерскими, среди них 4 мастера-наставника, 1 менеджер по реализации, 1 руководитель проекта. А также по совместительству привлекаются SMM-специалист и бухгалтер.

15. Квалификация специалистов в команде:

Мастер-наставник швейной мастерской - Сиразетдинова Альфия Равилевна, образование Учебно-производственный комбинат г. Дюртюли - швея-мотористка, Бирский Государственный Педагогический Институт.

Мастер-наставник графической мастерской - Дягина Людмила Андреевна, образование Российский государственный профессионально-педагогический университет - педагог профессионального обучения, дизайн.

Мастер-наставник творческой мастерской - Валиева Ляйсян Ямиловна, образование Бирский филиал ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет» - Учитель Изобразительного Искусства.

Мастер-наставник кулинарной мастерской - Ахметова Физилия Хурматовна, образование Бирский государственный педагогический институт.

Менеджер по реализации - Зарипова Эльвира Назировна, образование ГОУ ВПО «Башкирский государственный университет» - финансы и кредит.

Руководитель проекта - Камалова Гульназ Ильдаровна, образование ГОУ ВПО «Башкирский государственный университет» - юрист, резюме прилагается.

А также по совместительству привлекаются SMM-специалист и бухгалтер.

16. Нахождение организации в реестре СО НКО или наличие статуса исполнителя общественно-полезных услуг:

АНО «Семья» включен в реестр поставщиков социальных услуг Министерства семьи, труда и социальной защиты Республики Башкортостан, а также является Исполнителем общественно-полезных услуг по оценке Фонда президентских грантов. Кроме того, один из наших проектов вошел в 100 лучших реализованных проектов в России за 2021 год по оценке Фонда президентских грантов. Подтверждающие документы прилагаются.

17. Источники финансирования (платно/бесплатно для семей, гранты, бюджетные субсидии, возмещение как поставщикам соцуслуг, благотворительные пожертвования)

Для семей и молодых людей с ментальной инвалидностью наши услуги являются бесплатными, кроме

того наши особые мастера получают заработную плату и гонорар. То есть целевая группа практики сама получает деньги за участие в нашем проекте.

Источниками финансирования мастерских являются гранты, оплата зарплаты особых мастеров за счет квотируемых рабочих мест средними и крупными предприятиями, выполнение корпоративных заказов и продажа изделий мастерских.

18. Положительное влияние на развитие и повышение качества жизни благополучателей (по собственной оценке)

У особых мастеров приобретены трудовые компетенции, они социально адаптированы и стали более самостоятельными и независимыми. Ребята живут вовлеченной жизнью, посещают различные секции, кружки, мероприятия, концерты, играют в КВН в лиге особого статуса, ходят в кафе и др. Реализуют свои таланты и мечты, развиваются, общаются и зарабатывают.

Среди общественности благодаря репутации центра, социальным сетям и СМИ сформирован определенный бренд мастерской, потенциальные покупатели лояльны и готовы поддерживать молодых людей с ментальной инвалидностью и приобретать изделия.

Практика показывает, что молодые люди с ментальной инвалидностью, к которым относятся как к взрослым, доверив трудовые функции и выделив им зону ответственности, которые видят результаты своего труда, становятся намного увереннее и самостоятельнее, чувствуют свою значимость и полезность. Спустя год мы уверенно можем сказать, что трудовая реабилитация работает! Благодаря этому будущее людей с ментальной инвалидностью становится более понятным и безопасным.

19. Востребованность практики (в виде листа ожидания, заявок родителей и тд)

На сегодняшний день ещё трое молодых людей с ментальной инвалидностью ходят на стажировку.

20. Отзывы благополучателей-участников практики численностью не менее 10 родителей (или семей) с полученным согласием на использование персональных данных. Приложите, пожалуйста, в направляемом письме дополнительно к Заявке файлы с отзывами благополучателей (в любом формате: сканированный, фото, MsWord, другой).

Подтверждаю, что у НКО имеются согласия благополучателей на использование персональных данных для включения в Заявку отзывов о деятельности НКО (Согласия остаются у НКО).

Прилагаю Согласие на публичное размещение информации об НКО и практике, представленной на Всероссийский конкурс СО НКО «Меняем мир вместе»

Официальная группа инклюзивных мастерских "Доброштуки" - [https://vk.com/dobro\\_shtuki](https://vk.com/dobro_shtuki)

Руководитель НКО



Подпись

*Кашаева Г.И.*  
Расшифровка подписи

МП

«14» 04 2023 г.